

- به نام خداوند لوح و قلم
- حقیقت نگار وجود و عدم
- به نام خدایی که داننده رازهاست
- نخستین سرآغاز آغازهاست
- به ما داده کلک حقیقت نگار
- که حق را ز ناحق کنیم آشکار

تهدیه ایط عمومی برای ارتقاء.

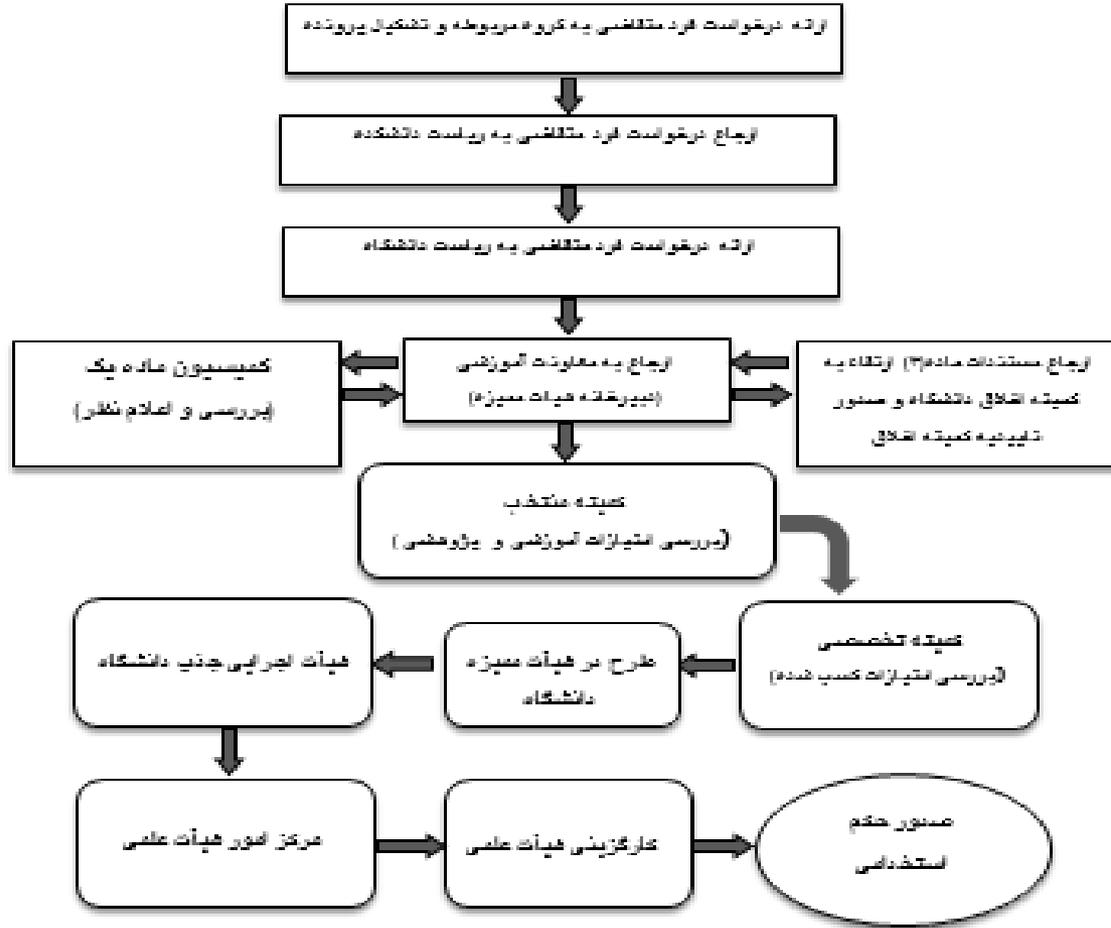


به نام خدا

دانشگاه علوم پزشکی کرمان

معاونت آموزشی / هیات‌های سبزه

فرایند ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی



• توجه:

- تمام مستندات فرد متقاضی ارتقا بایستی در فرم مخصوص در جداول 31 گانه ثبت گردد. (**کپی مستندات اسکوپوس و صفحه خلاصه مقالات Pubmed و صفحه مربوط به** **Indexing & abstracting** مجلات از سایت ISI و یا سایر نمایه ها به همراه Impact factor و سایر مستندات).
- ذکر نقش نویسنده (نفر اول، مسئول و یا همکار) در جداول و مقالات ارائه شده
- تمام امتیازات مربوط به هر مرحله از ارتقا بایستی در همان مرحله کسب گردیده باشند

- توجه:
- برای ارتقا به مرتبه بالاتر تنها فعالیت ها و امتیازاتی که در همان مقطع (پس از شروع حکم استادیاری و یا پس از شروع حکم دانشیاری) کسب گردیده اند مورد قبول می باشند.
- به مقالات مستخرج از پایان نامه ارشد و یا دکتری تخصصی فرد متقاضی (پایان نامه دکتری تخصصی و یا فلوشیپ) هیچ امتیازی تعلق نمی گیرد و برای هیچ بندی از آئین نامه ارتقا قابل محاسبه نمی باشد

تبصره ۱: به منظور بررسی و تعیین امتیازهای فرهنگی، تربیتی و اجتماعی اعضای هیأت علمی، در هر مؤسسه کمیسیون فرهنگی با ترکیب زیر تشکیل می شود:

۱. رئیس مؤسسه به عنوان رئیس کمیسیون
۲. رئیس نهاد در مؤسسه (در مؤسسه های فاقد نهاد، نماینده نهاد استان)
۳. معاون فرهنگی یا دانشجویی - فرهنگی و یا عناوین مشابه به عنوان دبیر کمیسیون
۴. معاون آموزشی / پژوهشی حسب مورد در مؤسسه های آموزشی / پژوهشی
۵. یک نفر عضو هیأت علمی با حداقل مرتبه دانشیاری به انتخاب هیأت اجرایی جذب مؤسسه (در مؤسسه های فاقد هیأت اجرایی جذب، نماینده هیأت اجرایی جذب استان) و تأیید رئیس



--موافقت دانشگاه مربوطه مبنی بر تایید شرایط عمومی
(شرایط عمومی بند ۵ آئین نامه)

۱- انجام وظایف محوله طبق برنامه تنظیمی گروه به گواهی مدیر
گروه و تایید رئیس دانشکده مربوطه

۲- گواهی شرکت در کارگاه روش تحقیق و روش های آموزشی

۳- تسلط به یک زبان خارجی

۴- توانائی کار با کامپیوتر و استفاده از منابع الکترونیک

۵- داشتن صلاحیت اخلاقی، شئون اسلامی و رفتار حرفه ای
بر اساس ارزیابی کمیته جذب استاد دانشگاه

الف - محکومیت در هیئت های انتظامی رسیدگی به تخلفات هیات
علمی و محکومیت کمیسیون ماده 11 و هیئت های نظام پزشکی::

از 6 ماه تا 3 سال افزایش مدت زمان ارتقاء

• شرکت در کارگاه ها:

- استادیاری به دانشجویی:
- گواهی شرکت در کارگاه های روش تحقیق مقدماتی، روش تدریس و ارزشیابی مقدماتی
- دانشجویی به استادی:
- گواهی شرکت در کارگاه های روش تحقیق پیشرفته، روش پیشرفته و ارزشیابی پیشرفته
- در صورت عدم وجود گواهی کارگاه ها:
- حداقل گواهی پایان یک طرح تحقیقاتی + میانگین نمره ارزشیابی کیفیت تدریس بالاتر از 4.5 از 5

- تسلط به زبان خارجی به تناسب رشته مربوطه برای استفاده از آثار، مدارک علمی و ارائه مطلب شامل ارائه **یکی از موارد زیر برای این بند لازم است:**

- الف- ارائه گواهی نمره قبولی در یکی از امتحانات IELTS، Tofel، MHLE، MCHE، Tolimo در حد امتیاز لازم برای ورود به مقطع PhD

- ب- گذراندن فرصت مطالعاتی حداقل به مدت 6 ماه در خارج از کشور در یک دانشگاه معتبر مورد تایید وزارت یا دانشگاه

- ج- گذراندن دوره فلوشیپ و یا دوره های تکمیلی PhD در یک دانشگاه خارجی معتبر مورد تایید وزارت متبوع

- بنا به مصوبه سیصد و سی و دومین جلسه هیات ممیزه دانشگاه مورخ 97/1/21 مقرر گردید پرونده متقاضیان ارتقاء اعضای هیئت علمی دانشگاه جهت بررسی اصالت مستندات آنها ابتدا توسط شورای گروه مربوطه بررسی و مورد تائید قرار گیرد و سپس به در سامانه بارگذاری گردد.

- ماده یک: فعالیت های فرهنگی:

- **بند شش:**

- استمرار در تقید و پایبندی به ارزش های دینی، فرهنگی، ملی، انقلابی، و صداقت و امانتداری با تایید کمیسیون مربوطه:

حداکثر 5 امتیاز

- حداقل امتیاز فرهنگی : **10 امتیاز**

- **حداکثر: 30 امتیاز**

- شرکت در هر دوره 16 ساعته دانش افزایی: **2 امتیاز و**

حداکثر 8 امتیاز

- گارگاه های دانش افزایی:
- ضوابط و مقررات دانشگاهی
- روش ها و فنون تدریس
- روش و مدیریت تحقیق
- روش و ارزیابی فعالیت های آموزشی و پژوهشی
- چگونگی استفاده از اطلاعات علمی و منابع الکترونیکی
- اندیشه سیاسی اسلام و مبانی انقلاب اسلامی
- اخلاق حرفه ای
- معرفت شناسی اسلامی
- اصول تعلیم و تربیت اسلامی
- تاریخ و فلسفه علم

• کسب جوایز فرهنگی:

در هر مورد تا 2 امتیاز و حداکثر 8 امتیاز

• استاد مشاور فرهنگی با حکم معاون دانشجویی:

هر نیمسال 0.7 و حداکثر 5 امتیاز

• تدوین کتاب یا مقاله با رویکرد فرهنگی:

حداکثر تا 4 امتیاز

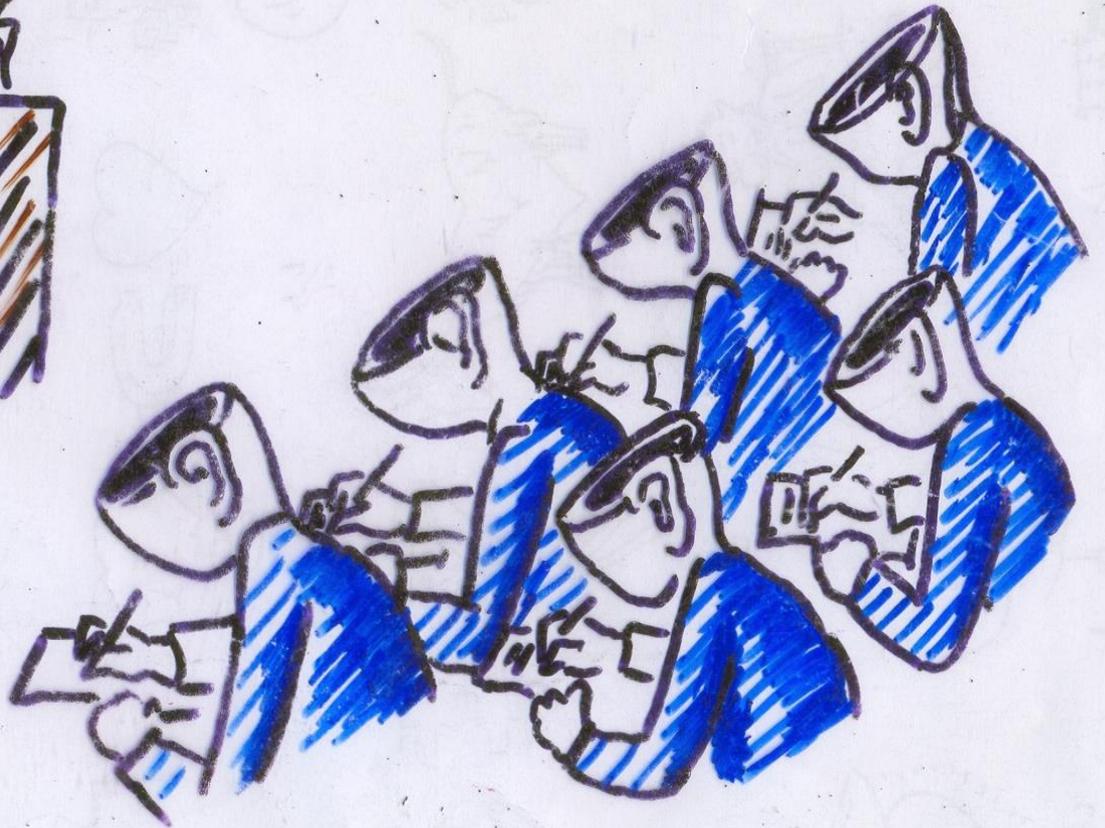
- شرایط عمومی برای ارتقاء اعضای هیئت علمی:

- انجام وظایف محوله طبق برنامه تنظیمی دانشگاه
به تایید مدیر گروه در دانشگاه های تیپ یک



ماده 2- فعالیت آموزشی:

UNIVERSITY



عملکرد آموزشی:

بند ۱: رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزش:

هر ترم ۲ امتیاز

حداکثر: 20 امتیاز

حداقل شرطی: 15 امتیاز (حداقل هر سال 2.5 امتیاز)

بند ۲- کیفیت تدریس:

مربی به استادیاری : 15

استادیاری به دانشیاری: 16

دانشیاری به استادی: 17

حداکثر کیفیت تدریس : 20 امتیاز

کیفیت تدریس کل دوره توقف در هر مرحله محاسبه شود

نظر خواهی از دانشجو (۱۰ فرم): 40 درصد

نظر خواهی از همکاران : 5 درصد

نظر خواهی از مدیر گروه ، معاون دانشکده و رئیس
دانشکده هر کدام 15 درصد

نظر خواهی از مدیر امور هیئت علمی: 10 درصد

بند ۳: - کمیت عملکرد آموزشی:

هر ترم تدریس: حداکثر 6 امتیاز آموزشی

هر واحد کاردانی و کارشناسی = 0.5 امتیاز

هر واحد دکترای حرفه ای و کارشناسی ارشد = 0.75 امتیاز

هر واحد دکترای تخصصی و فوق تخصص = 1 امتیاز

تدریس هر درس برای اولین بار = ضریب 1.5

امتیاز واحدهای حق التدریس = نصف امتیاز واحد موظف

لوح فشرده آموزشی (DVD) با رعایت ساختار علمی: از یک تا 7 امتیاز

-
- دانی چرا در سیر خود بر خویش می لرزد قلم
- ترسد که ظلمی را زند در حلق مظلومی رقم

حداقل و حداکثر امتیاز کمیته تدریس:

مربی به استاد یاری:

حداقل: **35** امتیاز و حداکثر **50** امتیاز

استادیاری به دانشیاری:

حداقل: **30** امتیاز و حداکثر **50** امتیاز

دانشیاری به استادی:

حداقل: **20** امتیاز و حداکثر **50** امتیاز

- **بند 4 : امتیاز پایان نامه ها :**

دکترای عمومی پزشکی و دندانپزشکی : **3** امتیاز
پایان نامه کارشناسی ارشد و داروسازی و MPH :
3.5 امتیاز

دوره تخصصی و فوق تخصص : **4** امتیاز
دوره **PhD: 8** امتیاز

- **حداکثر امتیاز پایان نامه : 40 امتیاز**

- هر استاد مشاور = **30%** امتیاز پایان نامه

- **حداقل امتیاز لازم از طریق پایان نامه :**

- **استادیاری به دانشیاری = 10 امتیاز**

- **دانشیاری به استادی = 15 امتیاز**

- امتیازات جایگزین پایان نامه:
- الف- دانشگاه های دارای تحصیلات تکمیلی در دیگر رشته ها و یا رشته های دکترای حرفه ای:
- کسب حداقل 5 امتیاز از پایان نامه و 5 امتیاز از دانش پژوهی (بند شش ماده دو) و 5 امتیاز از مقالات چاپ شده طرحهای پژوهشی دانشگاهی خاتمه یافته به عنوان مجری و یا همکار
- الف- دانشگاه های فاقد تحصیلات تکمیلی یا رشته های دکترای حرفه ای:
- 10 امتیاز از دانش پژوهی (بند شش ماده دو) و یا از مقالات چاپ شده طرحهای پژوهشی دانشگاهی خاتمه یافته به عنوان مجری و یا همکار
- بدیهی است امتیاز مقالات استفاده شده به عنوان جانشین بند 4 ماده 2 ، در ماده سه ارتقاء لحاظ نخواهد شد.

• بند 5:

- برجستگی و شاخص بودن در امر آموزش (دریافت لوح تقدیر ، نشان به تایید هیئت ممیزه و کسب عنوان معلم برتر ، رتبه در جشنواره شهید مطهری) = **فقط برای اعضای هیئت علمی آموزشی**
- در سطح موسسه: هر بار یک امتیاز و حداکثر 2 امتیاز (تایید رئیس موسسه)
- در سطح دانشگاه: هر بار 2 امتیاز و حداکثر 4 امتیاز (تایید معاون آموزشی)
- در سطح ملی: هر بار 4 امتیاز و حداکثر 8 امتیاز (تایید معاون آموزشی وزارت منبوع)

تو با دشمن نفس هم خانه ای
چه در بند پیکار بیگانه ای
تو خود را چو کودک ادب کن به چوب
به گرز گران مغز مردم مکوب

بند شش : دانش پژوهشی: (تا 40 امتیاز)

تدوین استانداردها و برنامه های آموزشی
کشوری در دوره های آموزشی با تائید دبیرخانه
های ذیربط معاونت آموزشی وزارت بهداشت

حداقل امتیازات ماده ۲ (آموزشی) :

مربی به استاد یاری:

حداقل **75** امتیاز

استاد یاری به دانشیاری:

حداقل **85** امتیاز

دانشیاری به استادی:

حداقل **80** امتیاز

حداکثر امتیاز آموزشی = 184 امتیاز

اعضای هیئت علمی پژوهشی:
کیفیت تدریس (مشابه آموزشی):

مربی به استادیاری : 15

استادیاری به دانشیاری: 16

دانشیاری به استادی: 17

حداکثر کیفیت تدریس : 20 امتیاز

کمیته تدریس اعضای هیئت علمی پژوهشی:

هر ترم حداکثر 1.5 امتیاز

حداقل کمیته تدریس = 5 امتیاز

حداکثر کمیته تدریس = 15 امتیاز

--- اهتمام ورزیدن در پرورش محقق و پیشبرد شبکه تحقیقات در سطح ملی و بین المللی با تایید معاون پژوهشی وزارت بهداشت =

حداکثر تا 15 امتیاز

---بند شرطی اعضای پژوهشی:

انتقال دانش یا فناوری در قالب کارگاه ها و دوره های کوتاه مدت آموزشی و پژوهشی با تایید معاون پژوهشی موسسه :

هر دوره 8 ساعت = 0.5 امتیاز

حداقل 5 امتیاز و حداکثر 10 امتیاز

- شرایط لازم برای کارگاه ها و دوره های آموزشی کوتاه مدت:
- 1- کارگاه شامل برنامه مدون آموزشی باشد (مدرسین کارگاه، زمان برگزاری، مباحث کارگاه، طول مدت دوره و شرایط شرکت کنندگان، نحوه ثبت نام و)
- 2- کارگاه با تایید معاونین پژوهشی و یا آموزشی دانشگاه و یا با تایید مرکز توسعه آموزش (EDC) برگزار گردد.
- 3- برگزاری کارگاه حداقل در سطح دانشگاه محل برگزاری و از طریق اعلان عمومی و ثبت نام افراد متقاضی برگزار گردد.
- 4- هر کارگاه یک مدیر داشته باشد و برنامه مدون از طریق مدیر و از طریق سایت های رسمی اعلان عمومی گردد.
- 5- کارگاه در راستای اهداف پژوهشی و آموزشی وزارت و دانشگاه باشد.
- 6- کارگاه ترجیحا برای اساتید و یا دانشجویان دوره های PhD و در صورت ضرورت برای دانشجویان کارشناسی ارشد برگزار شده باشد.

- امتیاز پایان نامه ها برای اعضای پژوهشی:

مشابه آموزشی

دکترای عمومی پزشکی و دندانپزشکی : 3 امتیاز
پایان نامه کارشناسی ارشد و داروسازی و MPH:
3.5 امتیاز

دوره تخصصی و فوق تخصص : 4 امتیاز
دوره PhD: 8 امتیاز

- حداکثر امتیاز پایان نامه : 40 امتیاز

- هراستاد مشاور = 30% امتیاز پایان نامه
- حداقل امتیاز پایان نامه :

- استادیاری به دانشیاری = 10 امتیاز

- دانشیاری به استادی = 15 امتیاز

**حداقل امتیازات آموزشی (ماده ۲) برای
اعضای هیئت علمی پژوهشی:**

مربی به استاد یاری:

حداقل **25** امتیاز

استاد یاری به دانشیاری:

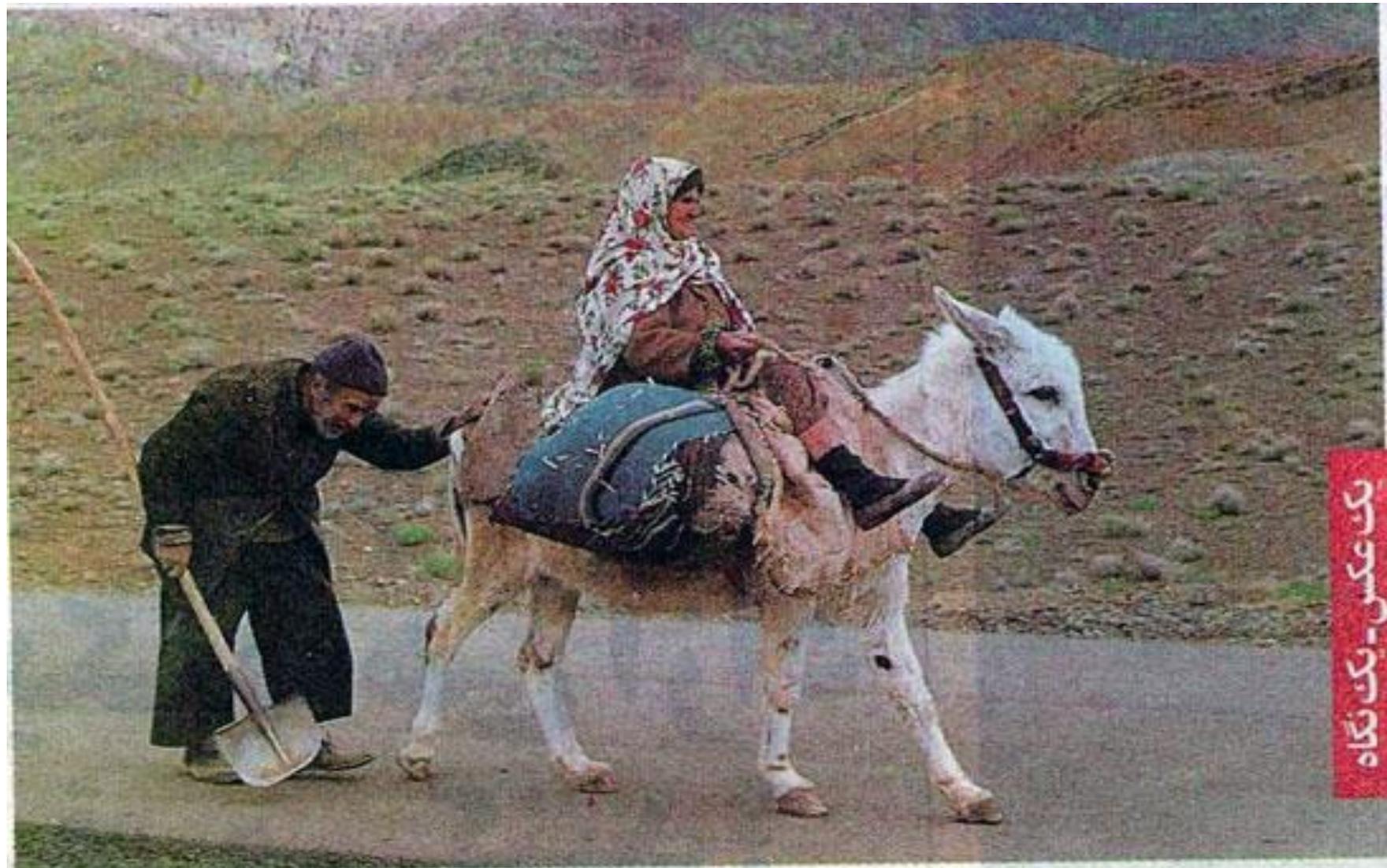
حداقل **40** امتیاز

دانشیاری به استادی:

حداقل **50** امتیاز

حداکثر امتیاز از بند های ۱ تا ۶ (آموزشی) :

100 امتیاز



بک عکس - بک نگاه

شرح چندانی نداریم جز اینکه بگوییم این عکس توسط شباب گلچین عکاس جوان ایرانی اهل تالش گرفته شده است و برنده جایزه ویژه مسابقه عکس یونسکو شد که چندی پیش در ژاپن برگزار شد. موضوع عکس «عشق» است.

حدیث نامکرر عشق

ارتقای از طریق سرآمدی در آموزش

شرایط:

- (۱) حداقل ۶ سال فعالیت آموزشی مستمر و تمام وقت در مرتبه فعلی (استادیار یا دانشیار)
- (۲) کسب نمره ارزشیابی کیفیت تدریس ۱۹ یا بیشتر، حداقل در دو سوم مدت توقف در مرتبه فعلی
- (۳) کسب حداقل ۶۰ امتیاز از بند ۳ ماده ۲ (کمیت تدریس) این آئین نامه
- (۴) کسب حداقل ۴۰ امتیاز از بند ۴ ماده ۲ (راهنمایی پایان نامه) این آئین نامه
- (۵) کسب مجموع ۱۸۰ امتیاز از ماده ۲ و یا ۲۲۰ امتیاز از مجموع مواد یک تا چهار این آئین نامه
(بدون در نظر گرفتن سقف امتیاز برای هر یک از فعالیت‌ها)
- (۶) کسب رأی موافق حداقل سه چهارم اعضای هیأت ممیزه دانشگاه در خصوص سرآمدی در آموزش

• فعالیت های پژوهشی: ماده ۳



حداکثر امتیاز	حداقل امتیاز	نوع مجله*
7	2	ISI دارای ضریب تاثیر ۱ و بالاتر
6.5	2	مدلاین
6	2	ISI دارای ضریب تاثیر پائین تر از 1 یا پایمد یا پایمد سنترال
5	2	ISI بدون ضریب تاثیر + Emerging ISI
4	2	Scopus
3.5	2	Chemical Abstract, psych info, cinahl, embase Current contents, biological abstract
2	0.5	مجلات نمایه شده در سایر ایندکسها
3	1	مجلات داخلی سطح ۱، نمایه شده در سایر ایندکسها**
2.5	1	مجلات داخلی سطح ۲، نمایه شده در سایر ایندکسها**
2	0.5	مجلات داخلی سطح ۳، نمایه شده در سایر ایندکسها**

- مقالات مجلات ایندکس شده Emerging ISI = تا 5 امتیاز

- مقالات مجلات داخلی سطح یک = تا 3 امتیاز

- مقالات مجلات داخلی سطح دو = تا 2.5 امتیاز

- مقالات مجلات داخلی سطح سه = تا 2 امتیاز

- تبصره: معیار سطح بندی مجلات داخلی، آخرین سطح بندی معاونت تحقیقات و فناوری وزارت متبوع می باشد.

- داوری مقالات:

- داوری مقالات مجلات با IF بالاتر از 2 یا Q1 = تا 1 امتیاز

- داوری مقالات مجلات داخلی = تا 0.1 امتیاز

- داوری مقالات مجلات ISI & PubMed = تا 0.2 امتیاز

نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیتهای پژوهشی و آموزشی مشترک

ستون (۱)	ستون (۲)		ستون (۳)
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	٪۹۰	_____	
۲	٪۸۰	٪۵۵	٪۱۳۵
۳	٪۷۰	٪۴۰	٪۱۵۰
۴	٪۶۰	٪۳۵	٪۱۶۵
۵	٪۵۵	٪۳۰	٪۱۷۵
۶ و ۹	٪۵۰	≤ ٪۲۵	٪۱۸۰
۱۰ نفر و بیشتر	٪۴۵	به نسبت مساوی	٪۲۰۰

- مقالات با هم پوشانی کمتر از 30% = مقاله مستقل
- مقالات با هم پوشانی بالاتر از 70% = بدون امتیاز
- مقالات با هم پوشانی کمتر از 30 – 70 درصد:

امتیاز بر اساس میزان هم پوشانی

- حداقل 70% مقالات باید مستقیماً در ارتباط با تخصص (رشته تحصیلی) / گروه آموزشی فرد باشد

• مقاله ایندکس شده بین المللی: 1-7

Case report (1 تا 3 بیمار): 0.5-3

Case series (4 تا 7 بیمار): 0.5- 5

• مقاله مروری: (3 مقاله از نویسنده+ ایندکس شده در مجلات
نوع یک):

2-7 حداکثر 30 امتیاز

0.5-3 حداکثر 10 امتیاز

مروری ساده:

مقاله متاآنالیز و Systematic Review (ایندکس شده در مجلات
نوع یک):

2- 7 حداکثر 30

• (Short communication = Brief report)

• در صورتیکه یک کار تحقیقاتی باشد ، در مجلات ایندکس

نوع یک تا 5 امتیاز

• مجلات داخلی تیپ 1 :

• 1.5-3 امتیاز

• این مقاله می تواند به عنوان یکی از مقالات در بند شرطی ارتقائ به دانشیاری یا استادی معادل مقاله اصلی (Original منظور گردد.

• برای مقاله **Commentary** در مجلات نوع یک: 1-1.5

• برای مجلات داخلی: 1-0.5 امتیاز

• مقاله **Editorial**: در مجلات نوع یک: 2-4 و برای سایر

نمایه ها 1-2 امتیاز منظور گردد

- نامه به سردبیر برای ارائه دیدگاه نسبت به یک مقاله (موافق - مخالف) در مجلات ایندکس نوع یک . از نیم تا یک امتیاز و در سایر نمایه ها -0.25 :0.5

- نامه به سردبیر که Case report باشد امتیاز همانند Case report

- نامه به سردبیر که Research Letter باشد در مجلات ایندکس نوع یک 1.5 تا 3 و در سایر نمایه ها 1-1.5 امتیاز منظور گردد

امتیاز مقالات با IF بالاتر از 2 :

هر نمره IF: 0.25 امتیاز به سقف امتیاز مجله اضافه می شود
(مثال : 0.75 امتیاز به سقف امتیاز مقاله با IF=3 اضافه
می شود)

مقالات علمی مرتبط با رشته (مجلات غیر پژوهشی):

0-1 امتیاز

حداکثر 2 امتیاز

به مقالات مستخرج از پایان نامه PhD و یا دوره تخصصی فرد
متقاضی ارتقای مرتبه در هیچ کدام از بندهای آئین نامه ارتقا
امتیازی تعلق نمی گیرد.

• حداقل تعداد مقالات لازم برای ارتقای آموزشی:

• استادیاری به دانشیاری : 6 مقاله

• دانشیاری به استادی : 8 مقاله

• چاپ حداقل یک مقاله به زبان فارسی در هر مرتبه ارتقا الزامی است.



- اگر چند مقاله محتوای یکسان ولی ظاهر متفاوت باشد فقط به یکی از آنها امتیاز تعلق می گیرد.
- مقاله کامل در کنگره های علمی معتبر: تا 2 امتیاز و حداکثر 12 امتیاز
- خلاصه مقاله در کنگره های علمی معتبر: تا 1 امتیاز (حداکثر 3 مقاله در یک کنگره) و حداکثر 5 امتیاز
- اگر مقاله کامل در ژورنال های پژوهشی چاپ شده باشد به خلاصه مقاله امتیازی تعلق نمی گیرد.

پذیرش مقاله: 2 مقاله قبل از چاپ
(جزو حداقل امتیازات شرطی قرار نمی گیرند)

عضو هیئت تحریریه، سردبیر:

40% درصد امتیازات کل بخش مقالات

دانشگاه محل کار:

حداکثر 40% امتیازات کل بخش مقالات

تالیف کتاب یا تصنیف کتاب حاوی دستاوردهای پژوهشی
نویسنده:

تا 15 امتیاز و حداکثر: 30 امتیاز

--کتاب تالیفی در رشته غیر مرتبط با رشته تحصیلی:

تا 1.5 امتیاز و حداکثر: 3 امتیاز

---تجدید چاپ کتاب تالیفی با 30% مطالب اضافه:

0.5 تا 2 امتیاز و حداکثر 4 امتیاز

---ویرایش علمی و ادبی کتاب تالیفی یا ترجمه:

0.5 تا 2 امتیاز و حداکثر 4 امتیاز

---داوری کتاب : تا 2 امتیاز

حداکثر 10 امتیاز

تالیف هر فصل از کتاب توسط ناشرهای بین المللی (مانند
Wiely, Springer, Elsiever) :

تا 15 امتیاز

داوری مقالات علمی پژوهشی با تایید هیئت ممیزه :

هر واحد کار تا 1 امتیاز و حداکثر 10 امتیاز

:

• جذب گرانت پژوهشی:

• یک امتیاز به ازای هر پانزده میلیون تومان (داخلی)

• یا 5000 دلار خارجی

• حداکثر 12 امتیاز

- اختراع ، اکتشافات و تولیدات محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده در مراجع قانونی داخل کشور با تایید معاونت پژوهشی وزارت متبوع:

5 - 0.5 امتیاز

- اختراعات و اکتشافات محصولات پژوهشی کاربردی ثبت شده و دستاوردهای فناورانه که مراحل تجاری سازی و ثبت مالکیت از طریق شرکت های دانش بنیان با تایید مراجع ذیصلاح تا سقف 15 امتیاز

- **کسب رتبه در جشنواره ملی و بین المللی:**

- تا شش امتیاز و حداکثر 10 امتیاز

- **نفر اول: 5 ، نفر دوم : 3 و سوم: 1 امتیاز**

- برخورداري از برجستگی یا شاخص بودن در امر پژوهش

(لوح تقدیر ، نشان) از مراجع رسمی به عنوان پژوهشگر

برتر = فقط برای اعضای هیئت علمی پژوهشی)

- در سطح موسسه با تایید معاون پژوهشی موسسه :

تا 2 امتیاز و حداکثر 4 امتیاز

- در سطح ملی با تایید معاون پژوهشی وزارت متبوع :

تا 4 امتیاز و حداکثر 8 امتیاز



• در صورتی که عضو هیئت علمی در مرتبه مورد نظر یک مقاله به عنوان نویسنده اول و یا مسئول در مجلات زیر چاپ کند مدت زمان ارتقاء از 4 سال به 3 سال کاهش می یابد:

- Nature
- Science
- JAMA
- New England Journal

عضو هیئت تحریریه، سردبیر + مسئول مجله:

حداکثر 40 درصد امتیازات کل بخش مقالات

امتیاز از مقالات چاپ شده در مجلات دانشگاه محل کار:

حداکثر 40 درصد امتیازات مقالات

به دو کتاب تائید شده توسط شورای انتشارات دانشگاه قبل از چاپ امتیاز کامل داده می شود (قرارداد+تائید معاونت پژوهشی)

نویسنده مسئول: Corresponding author

امتیاز مساوی نفر اول

موارد بیش از یک نویسنده مسئول: امتیاز دهی طبق نظر هیئت ممیزه

• امتیاز مقالات چاپ شده در Nature و Science تا دو برابر قابل افزایش است

- حداقل امتیازات پژوهشی برای ارتقاء اعضای آموزشی :
- مربی به استادیاری: 30
- استادیاری به دانشیاری: 35
- دانشیاری به استادی: 45
- استادیاری به دانشیاری:
- داشتن حداقل **H-index مساوی 3** در نمایه اسکوپوس
(این بند مخصوص اعضای هیئت علمی علوم پزشکی
کرمان است)

• استادیاری به دانشیاری:

1-- داشتن H- index حداقل 3 در نمایه اسکوپوس

2--- داشتن **یک مقاله اندکس نوع یک** (ISI or Pubmed) در ارتباط با تخصص فرد به **عنوان نویسنده اول یا مسئول**

3-- کسب **7.5 امتیاز سه مقاله** برای مرتبه دانشیاری

4-- کسب حداقل **35** امتیاز از ماده 3 (پژوهشی)

• دانشیاری به استادی:

1-- داشتن **سه مقاله اندکس نوع یک** (ISI or Pubmed) در

ارتباط با تخصص فرد به **عنوان نویسنده اول یا مسئول**

2-- کسب **15 امتیاز از 5 مقاله** برای مرتبه استادی

3-- کسب حداقل **45** امتیاز از ماده 3 (پژوهشی)

• تبصره :

- اعضای هیأت علمی آموزشی که از مجموع بندهای ماده 2 (آموزش) حداقل 160 امتیاز از کل 184 امتیاز را کسب نموده و نمره کیفیت تدریس ایشان در طول دوره دانشجویی از 18 کمتر نشده باشد، برای ارتقا به استادی از شرط بند ح (داشتن $H\text{-index} = 6$) معاف خواهند بود.

- دانشیاری به استادی اعضای هیئت علمی آموزشی:
- احراز یکی از موارد زیر الزامی است:
- داشتن حداقل یک مقاله با **IF مساوی 2 یا بالاتر** به عنوان نویسنده اول یا نویسنده مسئول
- یکی از مقالات بند شرطی **حداقل 20 ارجاع** در نمایه اسکوپوس داشته باشد
- **H-index** فرد متقاضی **حداقل 6** در نمایه اسکوپوس باشد
- **سه مقاله** بند شرطی (نویسنده اول یا نویسنده مسئول) **در مجلات با IF حداقل 1.5** چاپ شده باشد

- حداقل امتیازات پژوهشی برای ارتقاء اعضای **پژوهشی**:
- مربی به استادیاری: 45 امتیاز
- استادیاری به دانشیاری: **55 امتیاز**
- دانشیاری به استادی: 70 امتیاز
- استادیاری به دانشیاری پژوهشی:
- وجود 3 مقاله اندکس نوع یک به عنوان نویسنده اول یا مسئول در رابطه با تخصص فرد
- کسب 15 امتیاز از 5 مقاله
- کسب حداقل 15 امتیاز از مقالات ایندکس نوع 1

• اعضای هیئت علمی پژوهشی:

دانشیاری به استادی پژوهشی:

وجود 6 مقاله اندکس نوع یک به عنوان نویسنده اول یا مسئول در رابطه با تخصص فرد

کسب 30 امتیاز از مقالات ISI و یا Pubmed , و حداقل 70 امتیاز پژوهشی

مشارکت در انتشار 8 مقاله در دانشیاری و 10 مقاله جهت مرتبه استادی

• دانشیاری به استادی پژوهشی:

• حداقل شش مقاله **ایندکس نوع یک** به عنوان نویسنده اول یا مسئول

• کسب حداقل 15 امتیاز از **5 مقاله** به عنوان نویسنده اول یا مسئول و کسب 30 امتیاز حداقل شرطی.

• مشارکت در چاپ حداقل 8 مقاله

شرط نهایی لازم برای ارتقاء اعضای پژوهشی: ماده 3:

55 امتیاز برای دانشیاری و 70 امتیاز برای مرتبه استادی

- دانشیاری به استادی اعضای هیئت علمی پژوهشی:
- احراز یکی از موارد زیر الزامی است:
- داشتن حداقل دو مقاله با **IF مساوی 2 یا بالاتر** به عنوان نویسنده اول یا نویسنده مسئول
- **یکی از مقالات بند شرطی حداقل 25 ارجاع** در نمایه اسکوپوس داشته باشد
- **H-index فرد متقاضی حداقل 8** در نمایه اسکوپوس باشد
- **شش مقاله بند شرطی (نویسنده اول یا نویسنده مسئول) در مجلات با IF حداقل 1.5** چاپ شده باشد

- تبصره يك: براي ارتقا به مرتبه دانشياري اعضاي هيات علمي گروه معارف، راهنمايي حداقل چهارپايان نامه كارشناسي ارشد مشروط به داير بودن و دانش آموخته داشتن در دوره كارشناسي ارشد رشته متقاضي در موسسه محل خدمت الزامي است و در صورت فقدان دوره كارشناسي ارشد در رشته متقاضي، اتمام يك طرح پژوهشي مصوب در رشته تخصصي متقاضي كه در چارچوب اسناد ملي يا بالادستي انجام شده باشد، كفايت مي كند.

- براي اساتيد معارف اسلامي شرط داشتن مقاله با اندكس نوع يك (Pubmed & ISI) حذف گرديده و مقالات ISC براي ارتقاي اساتيد معارف اسلامي دانشگاه ها به عنوان جايزين مورد قبول است

ماده ۳: فعالیت های اجرایی

• بند یک ماده چهار (بند شرطی):

• حضور فعال و تمام وقت در موسسه و انجام امور محوله :

• هر نیم سال یک امتیاز و حداکثر 8 امتیاز

• حداقل امتیاز لازم = 5 امتیاز

• ایجاد رشته های جدید و میان رشته ای با رویکرد رفع نیاز های کشور:

• هر مورد تا 5 امتیاز و حداکثر 10 امتیاز

• تدوین کتاب به شیوه گردآوری تا 4 امتیاز و حداکثر 10 امتیاز

• ایجاد ظرفیت برای جذب دانشجویان خارجی: هر 10 دانشجو یک امتیاز و حداکثر 12 امتیاز

- امتیاز اجرائی حضور فعال و تمام وقت در دانشکده بر اساس نحوه عملکرد فرد و توسط فرد مافوق (مدیر گروه، معاون آموزشی و رئیس دانشکده) انجام می شود.
- هر ترم یک امتیاز و حداکثر 8 امتیاز
- حداقل شرطی لازم 5 امتیاز

- رئیس دانشگاه: حداکثر تا **10** امتیاز در سال
- معاونین دانشگاه: حداکثر تا **8** امتیاز در سال
- روسای دانشکده ها و پژوهشکده ها: حداکثر تا **6** امتیاز در سال
- مشاور رئیس دانشگاه: حداکثر تا **5** امتیاز در سال
- رئیس بیمارستان و معاون دانشکده و ریاست مرکز پژوهشی و مراکز توسعه آموزش پزشکی: حداکثر تا **5** امتیاز در سال
- مدیر گروه و معاونین بیمارستان: **4** امتیاز در سال
- رئیس بخش : حداکثر تا **3** امتیاز در سال
- رئیس درمانگاه، اساتید راهنما، اساتید مشاور و معاون گروه: **2** امتیاز در سال
- در یک زمان فقط امتیاز یکی از موارد بالا قابل قبول است

--- شرکت در شوراها، کمیته ها و کمیسیون های
رسمی:

هر سال حداکثر 2 امتیاز و جمعا حداکثر 10 امتیاز

- طراحی سئوالات آزمون پیش کارورزی جامع علوم پایه ، ارتقای دستیاران و آزمون جامع PhD :
هر 50 ساعت یک امتیاز و حداکثر 5 امتیاز
- طراحی سئوالات آزمون سراسری با تایید وزارت بهداشت :
هر 25 ساعت یک امتیاز و حداکثر 8 امتیاز

• مدیر مسئول ، سردبیری و عضویت در هیئت تحریریه
نشریات علمی معتبر و ریاست قطب های علمی کشور:

تا 3 امتیاز برای هر سال و حداکثر 12 امتیاز

• عضویت قطب های علمی کشور / عضویت در هیئت
مدیره و بازرسی انجمن های علمی:

هر سال یک امتیاز و حداکثر 4 امتیاز

-- عضویت در شورای پارک ها / مراکز رشد:

هر 50 ساعت یک امتیاز و حداکثر 4 امتیاز برای

اعضای هیئت علمی آموزشی و 8 امتیاز برای

اعضای پژوهشی

- طراحی و راه اندازی آزمایشگاه و گارگاه های تخصصی با دستورالعمل آموزشی حسب اهمیت و میزان بهره وری:
- هر مورد تا 4 امتیاز و حد اکثر 6 امتیاز (آموزشی) و 8 امتیاز (پژوهشی)
- طراحی و راه اندازی مراکز تحقیقاتی، مراکز رشد و شرکت های دانش بنیان:
- هر مورد تا 4 امتیاز و حد اکثر 8 امتیاز
- ایجاد رشته های جدید و میان رشته ای
- : هر مورد تا 5 امتیاز و حداکثر 10 امتیاز
- تدوین کتاب به شیوه گردآوری:
- تا 4 امتیاز
- حداکثر 10 امتیاز

-- دبیری همایش در سطح ملی و منطقه ای : تا 2 امتیاز

حداکثر امتیاز برای اعضای آموزشی = 6 امتیاز

حداکثر امتیاز برای اعضای پژوهشی = 8 امتیاز

--- خدمات (داوری طرح، پایان نامه، مقاله، عضویت در شوراها و همکاری با مراکز تحقیقاتی):

100 ساعت یک امتیاز

- فرصت مطالعاتی زیر یک سال جزو سابقه اشتغال محسوب می شود.

- از پیله بیرون آمدن گاهی رهائی نیست
- در باغ هم پروانه عاشق گرفتار است
- این کشور آن کشور ندارد حس تنگی
- دیوار با هر طرح و نقشی باز دیوار است

- ماده 4 : امتیاز اجرایی:
- حداقل : 10 امتیاز
- حداکثر: 35 امتیاز
- جمع امتیازات مواد یک تا 4 :
- مربی به استاد یاری : 140 امتیاز
- استاد یاری به دانشیاری : 155 امتیاز
- دانشیاری به استادی: 170 امتیاز

• حداقل های شرطی :

- ماده یک (فرهنگی) = حداقل امتیاز فرهنگی : 10 امتیاز
- ماده 2 (آموزشی) : رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی حداقل 15 امتیاز
- کیفیت تدریس (16 برای دانشیاری و 17 برای استادی) + کمیت تدریس
- حداقل امتیاز لازم از طریق پایان نامه :
- استادیاری به دانشیاری = 10 امتیاز
- دانشیاری به استادی = 15 امتیاز
- ماده 3 (پژوهشی) : حداقل مقالات لازم برای ارتقای آموزشی :
- استادیاری به دانشیاری : 6 مقاله
- دانشیاری به استادی : 8 مقاله
- چاپ حداقل یک مقاله به زبان فارسی در هر مرتبه ارتقا الزامی است
- استادیاری به دانشیاری :
- وجود یک مقاله ایندکس نوع 1 به عنوان نویسنده اول یا مسئول و کسب 7.5 امتیاز از 3 مقاله برای دانشیاری و وجود 3 مقاله ایندکس نوع 1 به عنوان نویسنده اول یا مسئول و کسب 15 امتیاز از 5 مقاله برای استادی
- مشارکت در چاپ حداقل 6 مقاله
- کسب حداقل 35 امتیاز برای دانشیاری و 45 امتیاز برای استادی
- ماده 4 (امتیاز اجرایی) :
- حضور فعال و تمام وقت در موسسه و انجام امور محوله : حداقل 5 امتیاز
- حداقل امتیاز اجرایی ماده 4 : 10 امتیاز

نحوه محاسبه و توزیع امتیاز برای فعالیتهای پژوهشی و آموزشی مشترک

ستون (۱)	ستون (۲)		ستون (۳)
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	٪۹۰	_____	
۲	٪۸۰	٪۵۵	٪۱۳۵
۳	٪۷۰	٪۴۰	٪۱۵۰
۴	٪۶۰	٪۳۵	٪۱۶۵
۵	٪۵۵	٪۳۰	٪۱۷۵
۶ و ۹	٪۵۰	≤ ٪۲۵	٪۱۸۰
۱۰ نفر و بیشتر	٪۴۵	به نسبت مساوی	٪۲۰۰